



1000099410354

ikt. szám: FPH079 /1555 - 2 /2020

tárgy: **Javaslat a Fővárosi Önkormányzat Óvodája és a Cseppkő Óvoda 2019/2020-as nevelési évi beszámolójának és a 2020/2021-es nevelési évi munkatervének véleményezésére**

Előterjesztés

az Emberi Erőforrások Bizottsága részére

Tisztelt Bizottság!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján a fenntartó értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét, valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 3. § (1) bekezdése alapján a fenntartó véleményezi az óvodai munkatervet.

A Fővárosi Önkormányzat fenntartásában két óvoda működik. A Fővárosi Önkormányzat Óvodája (1068 Budapest, Városligeti fasor 30.) 2012 óta a Fővárosi Önkormányzat „munkahelyi” óvodájaként elsősorban a Főpolgármesteri Hivatal, valamint a Fővárosi Önkormányzat fenntartásában álló intézményekben dolgozó munkatársak óvodás korú gyermekeit ellátó 5 csoportos óvoda. A Cseppkő Óvoda (1025 Budapest, Cseppkő u. 74.) elsősorban az állami gondoskodásba került gyermekek óvodája, valamint az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdő gyermekeket integráló 4 csoportos óvoda.

I. A Fővárosi Önkormányzat Óvodájának beszámolója a 2019/2020-as nevelési évről

A Fővárosi Önkormányzat által fenntartott Fővárosi Önkormányzat Óvodája (továbbiakban: Óvoda) *Beszámolójában* értékelte a 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó Munkatervében megfogalmazott célok, feladatok megvalósulását.

A 2019/2020-as nevelési év működésének meghatározói

Az óvodai nevelés, mint alap szakfeladat a jogszabályi előírásoknak megfelelően került ellátásra. A szülőkkel való online kapcsolattartás eddig is működött a csoportokon belül, de a járványhelyzet beálltával a digitális oktatás és az otthoni munkavégzés nagy kihívást jelentett az intézménynek, melyet sok munkával, nagy lelkesedéssel sikerült megvalósítani. Az Óvoda speciális feladata a sajátos nevelési igényű (SNI), beszédfigyelmetlen gyermekek óvodai nevelése. Az elmúlt nevelési évben a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsági Tagintézménye által kiadott szakvéleménnyel rendelkező beszédfigyelmetlen gyermek nem volt. Beszédhibás gyermekek beszéd- és mozgásfejlesztésében idén is a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat VI. kerületi Tagintézményének szakemberei voltak a szakmai segítők.

Továbbképzési tevékenység: Az Óvoda által kidolgozott, óvodapedagógusoknak szóló továbbképzéseket a nevelőtestület közös döntése alapján továbbra is önként vállalt feladatként látták el. A betervezett szakmai továbbképzési programjaikat sikerrel lebonyolították, kivéve a tavaszra tervezett XV. Budapesti Óvodapedagógiai Napokat, mely a járványhelyzet miatt elmaradt.

Tanfolyameleti ellenőrzés: az Oktatási Hivatal által betervezett ellenőrzésből a járványhelyzet miatt csak egy valósult meg.

Autóbuszos gyermekszállítás: Az előző évekhez hasonlóan ebben a nevelési évben is napi szinten történt a hivatali dolgozók gyermekeinek szállítása Budapest Főváros Főpolgármesteri Hivatala és az Óvoda között, mely csak a járványügyi helyzetben szünetelt.

Személyi feltételek

A 2019/2020-es nevelési évben 32 új kisgyermeket vettek fel, így az 5 csoportban összesen 110 fő volt az Óvoda gyermeklétszáma. A nevelőtestületet 12 fő óvodapedagógus, 1 fő gyógypedagógus-konduktor alkotja. Pedagógiai munkát segítő munkatársak: 1 fő óvodapszichológus, 2 fő pedagógiai asszisztens és az óvodatitkár. Külsős fejlesztő szakemberek: a logopédus és a gyógytestnevelő a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat VI. kerületi Tagintézményének munkatársai. Évek óta csoportos mozgásprevenziót tart egy gyógytornász. A szülők által igényelt katolikus hittant hitoktató tartotta.

Az Óvoda feladatellátását segíti a Mozaik Gazdasági Szervezet (a továbbiakban: Mozaik GSZ) állományába tartozó 6 fő technikai dolgozó (1 fő mosó-vasaló és takarító, 3 fő takarító, 1 fő gondnok-karbantartó, 1 fő karbantartó-udvaros), továbbá az Étkeztetési Szolgáltató Gazdasági Szervezet (a továbbiakban: ÉSZGSZ) állományába tartozó 1 fő konyhai dolgozó.

Tárgyi feltételek

A szakmai munkához, a működéshez a tárgyi feltételek az önálló költségvetésből maximálisan biztosítottak voltak az év folyamán. Rendszeres volt az intézményben a karbantartás, felújítás és folyamatos az eszközbeszerzés. A legnagyobb, külső szakemberek által megvalósított felújítás két gázkazán cseréje és a teljes gázrendszer felújítása volt.

Az Óvoda testülete nevelőmunkájában továbbra is fontosnak tartja az újrahasznosítást, a szelektív hulladékgyűjtést és azt a szemléletet, hogy vigyázzunk a körülöttünk lévő tárgyakra, eszközökre, játékokra. Elvárás a felnőttek példamutatása.

Az Óvoda alapítványa ebben a nevelési évben is támogatta a nevelő munkát különböző fejlesztőeszközökkel, az Állatok napjára szervezett program finanszírozásával, valamint hozzájárult az Erdei Óvoda programjaihoz. Emellett a járvány megelőzéséhez fertőtlenítőgépet és homlokklázmérőt biztosított.

Az ideális munkavégzéshez a tárgyi feltételek a Fenntartó anyagi támogatásával teljes mértékben biztosítottak voltak.

A 2019/2020-as nevelési év kiemelt feladatainak megvalósulása:

- *Az óvodáskorú gyermek játéka, a felnőtt feladatai, a gyermek megfigyelése a játékban*
- *Az átdolgozott csoportnapló beválásának figyelemmel kísérése*
- *A panaszkezelési protokoll elkészítése, az új teljesítményértékelési rendszer működtetése*
- *Testületépítés, közösségalkotás*

A kiemelt feladatok megvalósulásának részleteit a Beszámoló tartalmazza.

Március közepéig, gyermekek kiegyensúlyozott légkörben, a fejlődésüket elősegítő és támogató feltételek között, sokféle belső és külső programban való részvétellel élték mindennapjaikat. Márciusban az elrendelt rendkívüli szünet miatt egyik pillanatról a másikra kellett átállni a családoknak és a pedagógusoknak a kizárólagosan online kapcsolattartásra és a digitális formában elküldött anyagok, szülők segítségével történő elsajátíttatására. Ez elég hamar sikerült is és az idősebb gyermekeknél viszonylag jó hatékonysággal működött. Az online kapcsolattartás a testületen belül nagyon jól megvalósult. A rendszeres zoom video kommunikáció segítségével tartották meg nevelői értekezleteiket. Minden héten mind az öt csoport a saját időpontjában számolt be az adott időszakban történetekről. A kollégák ezeken felül is rendszeresen konzultáltak egymással és jól működtették a rendszert.

A 2019/2020-as nevelési év tervezett szakmai programjai közül megvalósultak: Budapesti Óvodapedagógusok II. Kórustalálkozója; Budapesti Zöld Óvodák találkozója; Óvodapedagógus hallgatók szakmai gyakorlata – záróvizsgájuk elmaradt; British Kodály Academy zenei szakembereinek látogatása; Nyitott Kör Egyesület előadásai. A tervezett, de elmaradt programokat lehetőség szerint mihamarabb pótolni szeretnék.

Az év második felében az Óvoda elnyerte „Az Oktatási Hivatal Bázisintézménye” címet. Ezzel a címmel az Óvoda jó gyakorlatainak megosztásával, műhelymunkák, bemutató órák, versenyek, továbbképzések számára hely és lehetőség biztosításával részt vesz a az Oktatási Hivatal Pedagógiai Oktatási Központja által szervezett, a budapesti óvodák pedagógiai eredményességét, szakma támogatását elősegítő munkában.

A Fővárosi Önkormányzat Óvodája 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó, a nevelőtestület által elfogadott Beszámolója jelen előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

II. Cseppkő Óvoda beszámolója a 2019/2020-as nevelési évről

A Cseppkő Óvoda 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó beszámolójában helyzetelemzést ad az intézményről, és tájékoztatást az elmúlt nevelési évben történetekről.

Személyi feltételek:

A nevelőtestületet 9 fő óvodapedagógus, 2 fő gyógypedagógus és 1 fő logopédus alkotja. Pedagógiai munkát segítő 1 fő pszichológus, 1 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő gyógypedagógiai asszisztens és 4 fő dajka. Technikai dolgozó 1 fő konyhai dolgozó az ÉSZGSZ alkalmazásában, 1 fő karbantartó státusz a Mozaik GSZ alkalmazásában. A karbantartói feladatokat feladatorientáltan, eseti megbízással látják el.

A 15-16 fő sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását az integráció megvalósulását integrációs munkaközösség segíti.

Gyermeklétszám a nevelési év végén: 72 fő, SNI gyermek 16 fő, a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsági Tagintézménye által kiadott szakvélemény alapján különleges bánásmódot igénylő gyermek 6 fő.

Tárgyi feltételek: A szakmai munkához, a működéshez a tárgyi feltételek biztosítottak. Rendszeres az intézményben a karbantartás, felújítás és folyamatos az eszközbeszerzés. Külön fenntartói támogatással a csoportszobákba új bútorok kerültek, a játszóudvar öntöttgumi felületet kapott, az eszközök is megújultak. A környezetvédelmi feladatok megvalósítása érdekében bio tisztítószeret használnak, és szelektíven gyűjtik a szemetet. A környezeti nevelés segítése érdekében komposztálót helyeztek el, magaságyásokat készítettek, rovarhoteleket helyeztek ki.

A 2019/2020-as nevelési év kiemelt feladatainak megvalósulása:

- az integráció megvalósítása, fejlesztése, partnerközpontú működés megvalósítása - folyamatos
- az SZMSZ mellékletek elkészítése, felülvizsgálata, a törvényi változások aktualizálása a gazdálkodási feladatok változása miatt megtörtént
- a Házi rend, a szabályzatok, a GDPR felülvizsgálata, aktualizálása - folyamatos
- a csoportok dokumentációs rendszerének aktualizálása – bevált a digitálisan készített dokumentumokkal való tervezés, de az online oktatásra való átállás még fejlesztést igényel
- mérés-értékelési rendszer felülvizsgálata – megtörtént

A 2019/2020-as nevelési év sajátos programjai: kézműves délutánok, origami szakkör, egészségnapok, parasport nap, állatkerti látogatás, óvoda bemutató – ez közvetlenül elmaradt, de készítettek egy kisfilmet az óvodáról az érdeklődő szülőknek. Nagy figyelmet fordítanak arra, hogy ünnepeken, közös eseményeken egészséges alapanyagú ételeket fogyasszanak a gyermekek.

Az Óvoda speciális szolgáltatásai: szenzomotoros mozgásfejlesztés, Muzsika hangja, origami szakkör, Mocorgó – bábos gyermektorna, dráma szakkör, gyermektánc, sakk, fejlesztés a Mindlab módszerrel, kölyök jóga, foci, Baráti Bórlabda foglalkozás, kézművesfoglalkozás – tehetséggondozás, madarász ovi foglalkozás, kódklub, tehetséggondozás – Kíváncsi láda eszközzel felmért gyermekek számára.

Pandémiás intézkedésekhez elkészítették a Pandémiás Szabályzatot. Az Óvoda fertőtlenítése folyamatos, a megelőzéshez szükséges eszközök rendelkezésre állnak. A nyári időszakban igyekeztek pótolni az elmaradt fejlesztéseket.

SWOT analízissel felmérték a szülői elégedettséget, melynek eredményét a Beszámoló tartalmazza.

A Cseppkő Óvoda 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó, a nevelőtestület által elfogadott Beszámolója jelen előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

III. Fővárosi Önkormányzat Óvodája Munkaterve a 2020/2021-es nevelési évre

A Fővárosi Önkormányzat Óvodája 2020/2021-es nevelési évre Munkatervében az alábbi feladatokat fogalmazza meg.

Általános feladatok: Az Óvoda nevelőmunkájának az alapja a gyermekek szeretetére, feltétel nélküli elfogadására épülő *Játékvilág Óvodai Program*, amelyben következnek a legfontosabb alapértékek: a gyermekek érdekeinek képviselése és mindennek felett való érvényesítése; a gyermekek szükségleteinek kielégítése; a gyermeki jogok védelme; az egyéni fejlődési ütem elfogadása; az egyénhez igazított differenciált bánásmód; az empátia, tolerancia érvényesülése; az esélyegyenlőség biztosítása; a különféle okból hátrányos helyzetűek segítése; a nemzetiségi, vallási másság elfogadása.

Kiemelt feladatok:

- *Bázisintézményi feladatok ellátása:* az óvodai jó gyakorlatok megosztása; előadások szervezése, műhelymunkában való részvétel; szakmai innovációk bemutatása; önképzés, továbbképzés szakmai párbeszéd erősítése a fővárosi és pest megyei óvodapedagógusokkal; külső – belső módszertani tudás átadása
- *Az online tanulás tapasztalatai:* az elkészült szakmai anyagok összegyűjtése, rendszerezése; gyakorlati beválás megvitatása, figyelemmel kísérése, tanulságok levonása; szükséges módosítások elvégzése; csapatmunka
- *Előkészületek az Óvoda 110 éves születésnapjának megünneplésére:* kapcsolatfelvétel a társintézményekkel, régi kollégákkal, levéltárral; a fenntartó bevonása az előkészületekbe; anyaggyűjtés, feldolgozás; az esemény részleteinek kidolgozása
- *Testületépítés, közösségalkotás:* új dolgozók mentorálása; helyi szokások megismertetése, hagyományok átadása; közös értékrend kialakítása; pozitív munkahelyi klíma megteremtése

A nevelési munka kiemelt feladatai: a 10 különböző nevelési területen konkrétan meghatározott célok

Integráció: A nevelési év kezdetén nem volt szakvéleménnyel rendelkező beszéd fogyatékos gyermek. Amennyiben Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsági Tagintézmény az Óvodát jelöli ki beszéd fogyatékos kisgyerekek integrációjára, bármikor tudják fogadni, egyben értesítik az Utazó Gyógy pedagógusi Hálózatot a szakmai ellátására.

Beszédhibás, beszédészlelési-, megértési, mozgáskoordinációs, finommotorikai és egyéb problémával küzdő gyermekek fejlesztését az óvoda főállású gyógy pedagógus-konduktora, logopédiai ellátását a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat VI. kerületi Tagintézményének logopédusa biztosítja az alapellátás keretei között.

A szakmai munkát több mint 20 éve segíti gyógytornász, és 2016 augusztusa óta egy félállású pszichológus. Nagy hangsúlyt fektetnek arra, hogy az integrációban érintett kisgyermeket az inkluzív nevelés segítségével elfogadják társai, és szociális, társas kapcsolatai megfelelően alakuljanak, fejlődjenek. Kiemelten figyelnek

a fejlesztésben részesülő gyerekek szüleivel való folyamatos és korrekt kapcsolattartásra, rendszeres tájékoztatásra (szülői értekezlet, fogadóóra, egyéni beszélgetés), mert eredmény csak együtt érhető el.

Önként vállalt továbbképzési feladat: Továbbképzések szervezését továbbra is önként vállalt feladatként látja el a nevelőtestület, melyet a fenntartó is támogat. Folytatják a Pedagógiai gyakorlatok, Szakmai műhelyek, a Budapesti Óvodapedagógiai Napok és a Budapesti Zöld Óvodák találkozója szakmai rendezvények megtartását.

A Fővárosi Önkormányzat Óvodája 2020/2021-es nevelési évre kidolgozott és a nevelőtestület által elfogadott tematikus Munkaterve jelen előterjesztés 3. számú mellékletét képezi.

IV. Cseppkő Óvoda Munkaterve a 2020/2021-es nevelési évre

A Cseppkő Óvoda 2020/2021-es nevelési évre szóló Munkatervében az alábbi feladatokat fogalmazza meg.

A nevelési év általános feladata:

A cél az intézmény törvényes működésének magas színvonalú és hatékony pedagógiai munkával történő biztosítása.

Kiemelt feladatok:

- a tanfelügyeleti, minősítési kompetenciák értékelése, fejlesztése, a pedagógusokra vonatkozó kompetencia alapú, egységes célok, feladatok kidolgozása, megvalósítása; az önfejlesztési terv megvalósításának ellenőrzése
- differenciált tervezés
- online kapcsolattartásra való felkészülés
- jutalmazási rendszer hatékonyabb tétele a Plukkido (kommunikációt segítő) rendszerrel
- az integráció eredményességének növelése érdekében hatékonyabb együttműködés a szülőkkel

A környezetvédelmi feladatok megvalósításának feladatai: madárbarát kert kialakítása a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület segítségével; szelektív hulladékgyűjtés hatékonyságának javítása, újabb szelektívgyűjtők kihelyezése; földbarát tisztítószerek használata a konyhában is; biológiailag lebomló szemeteszsák használata; hulladéktermelés csökkentése, szilikonos edényfedők beszerzése, illetve a csomagolásmentes vásárlás előtérbe helyezése; komposztálás megvalósítása.

Gyakorlati feladatok:

Befogadás támogatása, segítése; csoportok dokumentációs rendszerének további felülvizsgálata, a tervezés pontosítása, a differenciált tervezés megvalósítása; mérési füzet beválásának figyelése, ellenőrzése; tűzvédelmi, munkavédelmi oktatás; elsősegély oktatás; pályázati erőforrások felkutatása, kihasználása; jogszabályokban meghatározott feladatok folyamatos áttekintése, megvalósítása; felkészülés a tanfelügyeletre, minősítésre; felkészülés az online tanításra; kollégák mentorálásának szervezése az ellenőrzések alapján; szakkörök kialakítása, tehetséggondozás hatékonyságának növelése.

A Cseppkő Óvoda 2020/2021-es nevelési évre kidolgozott és a nevelőtestület által elfogadott tematikus Munkaterve jelen előterjesztés 4. számú mellékletét képezi.

A két intézmény vonatkozó időszakra szóló, jelen előterjesztéshez mellékelt Beszámolója és Munkaterve alapján teszek javaslatot azok elfogadására.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni, és a határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen.

Az Emberi Erőforrások Bizottsága úgy dönt, hogy:

1.

a Budapest Főváros Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat 4.10 sorában meghatározott átruházott hatáskörében eljárva a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján elfogadja a Fővárosi Önkormányzat Óvodájának pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásáról szóló 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó beszámolóját.

határidő: azonnal
felelős: Niedermüller Péter elnök

2.

a Budapest Főváros Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat 4.10 sorában meghatározott átruházott hatáskörében eljárva a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontja alapján elfogadja a Cseppekő Óvoda pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtásáról szóló 2019/2020-as nevelési évre vonatkozó beszámolóját.

határidő: azonnal
felelős: Niedermüller Péter elnök

3.

a Budapest Főváros Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat 4.10 sorában meghatározott átruházott hatáskörében eljárva a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3. § (1) bekezdése alapján elfogadja a Fővárosi Önkormányzat Óvodájának 2020/2021-es nevelési évre szóló munkatervét.

határidő: azonnal
felelős: Niedermüller Péter elnök

4.

a Budapest Főváros Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében foglalt táblázat 4.10 sorában meghatározott átruházott hatáskörében eljárva a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3. § (1) bekezdése alapján elfogadja a Cseppekő Óvoda 2020/2021-es nevelési évre szóló munkatervét.

határidő: azonnal
felelős: Niedermüller Péter elnök

Határozathozatal módja:

A határozati javaslatok elfogadása egyszerű szavazattöbbséget igényel.

Budapest, 2020. október 19.



Gy. Németh Erzsébet

főpolgármester-helyettes



Láttam:



dr. Számadó Tamás

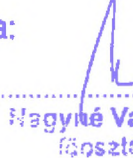
főjegyző

2020 OKT 16.

mellékletek:

1. Fővárosi Önkormányzat Óvodájának Beszámolója a 2019/2020-as nevelési évről
2. Cseppkő Óvoda Beszámolója a 2019/2020-as nevelési évről
3. Fővárosi Önkormányzat Óvodájának Munkaterve a 2020/2021-es nevelési évre
4. Cseppkő Óvoda Munkaterve a 2020/2021-es nevelési évre

Szignálta:


Nagyiné Varga Melinda
főosztályvezető



Szignálta:

2020 OKT 12

Verő Tiber
főosztályvezető

