



\*1000272286835\*

ikt. szám: FPH030 /40 - 72 /2024

tárgy: a Budapest-család dolgozóinak védelméről

előkészítő:

## Előterjesztés

### a Közgyűlés részére

Tisztelt Közgyűlés!

A Fővárosi Önkormányzat és intézményei a maguk 27 ezer munkavállalójával a város egyik legnagyobb foglalkoztatói, ezért felelősségünk van annak kapcsán, hogy milyen mintákat mutatunk Budapest más munkáltatóinak.

A 2019-2024. évi önkormányzati ciklusban a Fővárosi Önkormányzat természetes szövetségeseinek tartotta a dolgozók érdekképviselőit, a szakszervezeteket. Az elv az volt, hogy csak akkor lehet erős egy város társadalma és gazdasága, ha a munkavállalóit nem költségelemnek tekinti. A város irányításában az ezen alapelv szerinti működéshez az elmúlt években meghonosított partnerség, szolidaritás és társadalmi párbeszéd szükséges. Ezért nemcsak a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács további működése, hanem abban a Fővárosi Közgyűlés frakciói által delegáltak aktív részvétele is szükséges.

Fontosnak tartom, hogy az új Fővárosi Közgyűlés már az alakuló ülésen elkötelezze magát a társadalmi partnerség fenntartása iránt, ezért kérem, hogy a tisztelt Közgyűlés az alábbi határozati pontokat elfogadni szíveskedjen.

### Határozati javaslat

A Fővárosi Közgyűlés úgy dönt, hogy:

#### 1.

felkéri a főpolgármestert, hogy – a 2021-ben elfogadott bérlétszabályok mintájára – a szakszervezetekkel való egyeztetést követően terjesszen a Közgyűlés elé javaslatot egy új, többéves

bérmegállapodás megkötésére, amely minimálisan a bérek reálértékének megőrzését biztosítja, de a lehetőségekhez képest előmozdítja a budapesti közszolgáltatásokban dolgozók minél magasabb szintű anyagi elismerését.

határidő: 2024. november 15.  
felelős: főpolgármester

## 2.

---

felkéri a főpolgármestert, hogy tegye meg az ahhoz szükséges intézkedéseket, hogy a Fővárosi Önkormányzat minden gazdasági társaságánál és költségvetési intézményénél, ahol ennek jogszabályi lehetősége adott, kollektív szerződés hatálya alá tartozzanak a munkavállalók.

határidő: 2025. december 31.  
felelős: főpolgármester

## 3.

---

megerősíti a 942/2019. (11.05.) Főv. Kgy. határozatban foglaltakat, amely szerint a Fővárosi Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságoknál a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során nem köthet olyan megállapodást, amely alapján a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidő „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel túlléphető, valamint tizenkét hónapnál hosszabb munkaidőkeretet nem határozhat meg, egyben felkéri a főpolgármestert, hogy erről a döntésről a Ptk. 3:109. § (4) bekezdése értelmében az érintett gazdasági társaságok vezető tisztségviselőjét a végrehajtás érdekében értesítse.

határidő: 30 nap  
felelős: főpolgármester

## 4.

---

kifejezi elvi egyetértését azzal a törekvéssel, hogy legfőképpen saját munkaerővel kell működtetni a közszolgáltatásokat. A közszolgáltatások magas színvonalú biztosításának egyik feltétele, hogy külső tényezőktől függetlenül rendelkezésre álljanak a szükséges humánerőforrás- és eszközkapacitások, ezért a jelenlegi szinthez képest a közszolgáltatások ellátását nem lehet nagyobb arányban külső alvállalkozókkal ellátni, illetve törekedni kell a közszolgáltatások minél nagyobb mértékben saját erőforrásokkal történő biztosítására. Továbbra sem fogadható el, hogy a fővárosi tulajdonú cégek és intézmények partnerek legyenek harmadik országból származó dolgozóknak a kormányzathoz közeli munkaerő-kölcsönző cégek általi kizsákmányolásában.

## 5.

---

továbbra is fontosnak tartja a munkanélküliség elleni és a minőségi munkahelyekért való küzdelemben, hogy 2025-től is működjön a Fővárosi Álláskeresési Iroda a Budapest Esély nonprofit Kft. keretei között.

határidő: 2025. évi költségvetés benyújtása  
felelős: főpolgármester

*Kelt: Budapesten, a minősített elektronikus aláírásba foglalt időbélyegző szerinti időpontban.*

Karácsony Gergely  
főpolgármester

Láttam:

dr. Számadó Tamás  
főjegyző