

BKV Zrt. vezérigazgatói pozícióra pályázati kiírás

A BKV Zrt. a Fővárosi Önkormányzat tulajdonában lévő nagy szakmai múltra visszatekintő zártkörű részvénytársaság, mely a Megrendelővel (BKK Zrt.) kötött Közszolgáltatási Szerződés alapján látja el a közösségi közlekedés üzemeltetői feladatait. A Társaság közel 10.000 munkatársa évente mintegy 1,4 milliárd utas közlekedését biztosítja Budapesten.

A Társaság kulturált, pontos, kiszámítható és biztonságos szolgáltatást nyújt, az utasok érdekeit szem előtt tartva. Szakemberei elhivatottsága és felkészültsége az alap arra, hogy európai színvonalú szolgáltató társaság legyen.

A BKV Zrt. 1968-ban Budapesti Közlekedési Vállalat néven alakult meg a Fővárosi Villamosvasút, Fővárosi Autóbuszüzem, Budapesti Helyiérdekű Vasút és a Fővárosi Hajózási Vállalat összevonásával.

1991-ben a BKV teljes vagyona állami tulajdonból átkerült a Fővárosi Önkormányzat tulajdonába. A Fővárosi Önkormányzat közgyűlése 1996. január 1-jével a BKV-t gazdasági társasággá alakította, ezzel létrejött a BKV Rt. 2006. február 6-ától pedig a Társaság új neve: Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság, azaz BKV Zrt.

2012. május 1-jétől a BKV tisztán üzemeltetői vállalattá alakult, így a közlekedésszervezési, menetrendkészítési, forgalomirányítási, utastájékoztatói, jegy- és bérletértékesítési, ellenőrzési feladatok a Budapesti Közlekedési Központba kerültek. A járművek – valamint a sikló, libegő -, és az ezekhez tartozó infrastruktúra üzemeltetése, karbantartása és a kapcsolódó kiegészítő tevékenységek a BKV Zrt. hatáskörében maradtak.

2016-ban jelentős változás következett be a társaság életében: közel fél évszázad után kivált a HÉV-ágazat. A zöld szerelvények üzemeltetését a Budapesti Helyiérdekű Vasút Zrt. (BHÉV Zrt.), majd a MÁV Csoport leányvállalataként létrejövő MÁV-HÉV Zrt. vette át.

Budapest Főváros Önkormányzata és a BKK Zrt. között létrejött Megbízási Szerződés alapján a BKK Zrt., Budapest Főváros Önkormányzata nevében eljárva, nevében és helyette meghatározott tulajdonosi jogokat gyakorol a BKV Zrt.-ben.

A BKV a technikai feltételek, a szolgáltatás színvonala, a pénzügyi és humán erőforrások tekintetében egyaránt hatékonyan működő, európai színvonalú, környezettudatos, versenyképes közösségi közlekedést szolgáltató vállalat kíván lenni.

Ezen jövőkép további megvalósítása érdekében a Fővárosi Önkormányzat pályázatot hirdet a BKV vezérigazgatói munkakör betöltésére, mely egyben a társaság vezető tisztségviselői pozíciója is.

A jogviszony típusa:

- A vezérigazgató a Ptk 3:283 §-a alapján vezető tisztségviselőnek minősül.
- A vezérigazgató a Ptk. 3:112.§ (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el.

- A munkaviszony a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá is tartozik. A munkakör betöltője az Mt. 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalónak minősül.

A foglalkoztatás jellege:

Határozatlan idejű, teljes munkaidős munkaviszony, három hónap próbaidő kikötésével.

A munkavégzés helye:

1980 Budapest, Akácfa u. 15.

A megbízással járó lényeges feladatok:

- a vonatkozó jogszabályok, a Társaság Alapító Okirata, Budapest Főváros Önkormányzata (Alapító) határozatai, továbbá a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata alapján és keretei között a BKV irányítása, jogszerű működésének biztosítása, az Alapító érdekeinek képviselése

Stratégiai irányítás

- a BKV hosszú távú stratégiájának kialakítása és megvalósítása a Budapest Mobilitási Tervvel összhangban
- a társaság fenntartható működésének biztosítása;
- az üzleti célok meghatározása és elérése, beleértve a szolgáltatásminőség javítását;
- aktív részvétel és hozzájárulás a budapesti közlekedési rendszer fejlesztési irányainak meghatározásához;
- az európai uniós és hazai források felhasználásának és a kapcsolódó beruházások koordinálása és hatékony felhasználása;
- a társaság szolgáltatásainak fejlesztése az ügyfélélmény és elégedettség javítása érdekében;
- stratégiai célt támogató innovatív, fenntartható és befogadó vállalati kultúra fejlesztése, munkaerő megtartási és fejlesztési stratégiák kidolgozása és megvalósítása
- a társaság technológiai fejlesztési irányainak meghatározása és megvalósítása;
- fenntartható és eredményes együttműködés biztosítása és fejlesztése a Megrendelő BKK Zrt.-vel és a szolgáltatás biztosításában résztvevő partnerekkel;
- nemzetközi szervezetekkel való együttműködés;
- szakszervezetekkel való együttműködés;
- közösségek bevonása, társadalmi felelősségvállalás.

Pénzügyi és gazdasági felelősség

- az üzleti és pénzügyi tervek kidolgozása és az Alapító által elfogadott üzleti terv megvalósítása;
- a társaság költségvetésének kezelése, jelentések és beszámolók kivitelezése;

- a pénzügyi fenntarthatóság, likviditás biztosítása;
- működési és gazdasági hatékonysági kezdeményezések meghatározása és megvalósítása;
- belső ellenőrzési folyamatok fejlesztése;
- beszerzések és közbeszerzések felügyelete.

Operatív vezetés

- a napi működés felügyelete, beleértve a közlekedési hálózat, a közlekedési járműpark üzemeltetésének, karbantartásának és modernizációjának felügyeletét;
- az utasbiztonság és a szolgáltatások folyamatos fejlesztésének biztosítása;
- teljesítménymutatók (KPI-k) meghatározása, monitorozása és elemzése;
- a Társaság operatív működésével és gazdálkodásával kapcsolatos, hatáskörbe tartozó döntések meghozatala és az Alapító hatáskörébe tartozó döntések előkészítése;
- anyagi, emberi és pénzügyi források biztosítása a Társaság céljainak és programjainak megvalósítása érdekében;
- az Alapító által hozott határozatok végrehajtása;
- a rendkívüli- és válsághelyzetek kezelése, például rendkívüli forgalmi események vagy műszaki problémák esetén.

HR és szervezeti kultúra

- a Társaság munkavállalóinak felelős irányítása, a munkáltatói jogkörök gyakorlása, dolgozók motiválása és fejlesztése, teljesítményének ellenőrzése és felügyelete, a dolgozói elégedettség és elkötelezettség fejlesztése;
- az alárendelt vezetők és osztályok munkájának irányítása; a szervezeti egységek közötti együttműködés biztosítása
- az etikus és felelős vállalati kultúra fenntartása;
- a munkaerő hatékonyságának növelése.

Közlekedéspolitikai együttműködés

- kapcsolattartás Budapest Főváros Önkormányzatával, a BKK Zrt.-vel és más közlekedési szervezetekkel, hatóságokkal;
- az országos és helyi közlekedési stratégiák támogatása;
- a fenntartható és zöld közlekedési megoldások elősegítése.

Jogszabályi és etikai megfelelés, biztonságos működés

- a vonatkozó jogszabályok és szabályozások betartásának biztosítása;
- az etikus működés fenntartása;
- cégjogi változások követése;

- munkavállalók, ügyfelek – a budapesti közlekedésben részt vevők - és partnerek fizikai és mentális biztonságát garantáló szabályzók és folyamatok kialakítása.

A vezérigazgató ellátja mindazon munkaköréhez kapcsolódó feladatokat, amelyekkel az Alapító, és annak képviselőjében a BKK megbízza.

Munkabér és juttatások:

Bruttó alapbér: a 780/2024.(XI.27.) KGY. és 78/2024.(02.14.) Főpolgármesteri határozattal módosított, 1467/2020. (11.26.) határozattal elfogadott javadalmazási szabályzat 2.1. pontja alapján, 2.700.000, - Ft.

Teljesítményösztönző: maximum az alapbér 40%-a, prémiumfeladatok teljesítése esetén.

A prémiumfeladatok kitűzésének határideje a folyó év üzleti tervének elfogadását követően legkésőbb május 31.-ig.

Egyéb juttatások: BKV javadalmazási szabályzata szerint

Pályázati feltételek:

- szakirányú egyetemi végzettség (műszaki, gazdasági, jogi, menedzsment);
- legalább 5 év felsővezetői tapasztalat hasonló területen vagy hasonló komplexitású, vagy nagy ügyfélbázist kiszolgáló vállalatnál, szervezetnél;
- érdekegyeztetésben, szakszervezetekkel való együttműködésben, társadalmi egyeztetésben szerzett tapasztalat;
- előnyt jelent a verseny- és a közigazgatási vállalati szférában egyaránt megszerzett tapasztalat;
- angol nyelv tárgyalási szintű ismerete, további nyelvek tárgyalási szintű ismerete előnyt jelent;
- magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával való rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett jogállás;
- büntetlen előélet; vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása; jó hírnév.

Elvárt kompetenciák:

- Budapest és lakói, a Budapesten közlekedők szolgálata iránti elhivatottság;
- kiemelkedő vezetői készségek, kapcsolatteremtő, érdekegyeztető és kommunikációs készség;
- szakmai elkötelezettség és magas szintű szakmai ismeret, a közlekedési ágazat ismerete;
- stratégiai gondolkodás, átfogó üzleti és piaci ismeretek;
- innováció és hatékonyság menedzsmentben szerzett tapasztalat;
- etikus magatartás.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások, nyilatkozatok:

- részletes szakmai önéletrajz (max. 2 A4-es oldal);
- korábbi vezetői eredmények és személyes motiváció ismertetése (max. 1 A4-es oldal);
- a BKV stratégiai irányainak fejlesztésére vonatkozó koncepció, mely szakmai helyzetelemzésre épül, és konkrét célokat és lehetőségeket vázol fel a stratégia megvalósításával kapcsolatban (max. 3 A4-es oldal);
- az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalására vonatkozó nyilatkozat;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:22. § szerinti kizáró és a 3:115. § szerinti összeférhetlenségi és kizáró okok vele szemben nem állnak fenn, illetve eredményes pályázat esetén az összeférhetlenségi okokat megszünteti;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvényben meghatározott eltiltás hatálya alatt;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy megfelel a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6.§ (4) bekezdésében foglaltaknak.
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó büntetlen előéletű és vállalja, hogy nyertes pályázat esetén az ennek igazolásáról szóló erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát bemutatja.

A pályázat benyújtásának határideje:

- 2025. március 31. 18 óra.

A pályázat benyújtásának módja:

- a pályázatokat a www.budapest.hu oldalon lehet feltölteni.

A pályázat elbírálásának rendje:

- A pályázat során hiánypótlásra egy alkalommal van lehetőség, kivéve a szakmai önéletrajzot, a motivációs levelet és a stratégiai koncepciót, ezek hiánya esetében hiánypótlásra nincs lehetőség, a beérkezett pályázatok bontását (2025. április 1.) követően, a külön hiánypótlási felhívásban foglaltak szerint.
- A Bíráló Bizottság a pályázati feltételeket maradéktalanul teljesítő pályázókat előre egyeztetett időpontban személyes meghallgatásra hívja meg, ahol a pályázók lehetőséget kapnak a stratégiai koncepció prezentálására és kérdések megválaszolására 30-60 perc időtartamban. A meghallgatást követően a Bíráló Bizottság dönt a pályázók sorrendjéről.

- A Főpolgármester előterjesztése alapján a vezérigazgató megválasztásáról Budapest Főváros Közgyűlése nyílt ülésen dönt. A pályázók a döntést követően írásban kapnak értesítést.
- A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa. A kiíró nem vállal semmilyen, a beadott pályázat eredményéből keletkező kár, a pályázat beadásával kapcsolatban felmerült költség megtérítését.

A pályázat elbírálásának és a Közgyűlés döntésének várható határideje:

- 2025. május 30.

A sikeres pályázó vezérigazgatói munkakörének megkezdésének várható ideje:

- 2025. július 2.

A pályázattal kapcsolatos további felvilágosítás kérhető: Budapest Főváros Önkormányzata