
tárgy:	Javaslat javadalmazási szabályzatok módosítására
--------	--

Előterjesztés

a főpolgármester részére

Tisztelt Főpolgármester Úr!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve a jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Az alapító/egyedüli részvényes hatáskörébe utalt ügyekben – átruházó rendelkezés hiányában – a Fővárosi Közgyűlés jogosult dönteni, azonban a Budapest Főváros Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II. 5.) önkormányzati rendelet 93. § (1a) bekezdése szerint az Mötv. 68. § (3) bekezdésére figyelemmel a főpolgármester a Közgyűlés két ülése között felmerülő halaszthatatlan esetben – az Mötv. 42. §-ában meghatározott ügyek kivételével – a Közgyűlés hatáskörébe tartozó bármely önkormányzati ügyben dönthet.

Az Állami Számvevőszék folyamatban levő vizsgálata során a prémiumfeladatok kitűzésének eljárásrendjével kapcsolatos előzetes észrevételeket fogalmazott meg, amelyre figyelemmel javaslom, hogy főpolgármester úr a kitűzés és az értékelés részletesebb, eljárási határidőket is meghatározó eljárási szabályait illessze be a javadalmazási szabályzatokba. A módosítás a prémium mértékét nem érinti.

Kelt a minősített időbélyegző szerinti időpontban

Kiss Ambrus
főigazgató

A főpolgármester 69/2025. (I. 31.) határozata

A Budapest Főváros Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II. 5.) önkormányzati rendelet 93. § (1a) bekezdése szerint a Fővárosi Közgyűlés hatáskörében két ülés között eljárva úgy döntök, hogy Budapest Főváros Önkormányzata

a) mint a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, székhelye: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tizenöt feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”*

b) a BKM Budapesti Közművek Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-042582, adószám: 10941362-2-44, székhelye: 1116 Budapest, Kalotaszeg utca 31., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tizenöt feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén*

kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

c) a Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-043037, adószáma: 12154481-4-44, székhelye: 1980 Budapest, Akácfa u. 15., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: „A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tizenöt feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

d) a Budapest Főváros Vagyonkezelő Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-042695, adószáma: 12006003-2-41, székhelye: 1013 Budapest, Attila út 13/A., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: „A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente

prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

e) a Budapest Gyógyfürdői és Hévízei Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-043152, adószám: 12165814-2-44, székhelye: 1034 Budapest, Szőlő utca 38., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.5. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”*

f) a Budapest Brand Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-140962, adószám: 28748511-2-41, székhelye: 1052 Budapest, Városház utca 9-11., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít,*

amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

g) Budapest Film Forgalmazó és Moziüzemi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (cégjegyzékszám: 01-10-042453, adószám: 10906110-2-42, székhelye: 1082 Budapest, Corvin köz 1., a továbbiakban: Társaság) egyedüli részvényese a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”*

h) az ENVIRODUNA Beruházás Előkészítő Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 01-09-704285, adószám: 12804980-2-41, székhelye: 1053 Budapest, Curia u. 3., a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló*

által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

i) a Budapest Főváros Városépítési Tervező Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 01-09-569695, adószám: 12257728-2-41, székhelye: 1052 Budapest, Városház utca 9-11., a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”*

j) a Budapesti Sportszolgáltató Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 01-09-270163, adószám: 25352050-2-42, székhelye: 1146 Budapest, Olof Palme sétány 5., a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: *„A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a*

prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

k) a BUDAPEST VÁSÁRCSARNOKAI Piacokat, Üzletközpontokat és Vásárcsarnokokat Üzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 01-09-360462, adószáma: 10382594-2-43, székhelye: 1117 Budapest, Körösy József utca 7-9., a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.5. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: „A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

l) a Budapesti Klímaügynökség Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 01-09-430434, adószáma: 32556517-2-41, székhelye: 1052 Budapest, Városház utca 9-11., a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.5. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: „A prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a

prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”

m) a BUDAPEST ESÉLY Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 01-09-919580, adószám: 18228012-2-42, székhelye: 1084 Budapest, Őr utca 5-7., a továbbiakban: Társaság) egyedüli tagja a Társaság legfőbb szervének hatáskörében eljárva a Társaság javadalmazási szabályzatát akként módosítja, hogy annak 2.6. pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép: „A *prémiumfeladatnak objektívnek, a teljesülését tekintve mérhetőnek, illetve – elsődlegesen a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott stratégiai dokumentumokhoz és határozatokhoz, valamint a tulajdonosi döntésekhez igazodó tárgykörökben – valós többletteljesítményre ösztönzőnek kell lennie. A prémiumfeladatra a vezető tisztségviselő az üzleti tervre vonatkozó javaslat tulajdonos részére való benyújtásával egyidejűleg, de legkésőbb a tárgyév március 31-ig úgy tesz javaslatot, hogy az legalább tíz feladatot tartalmazzon akként, hogy a javaslatban szereplő egyes feladatokhoz rendelt prémiumok összege a kifizethető prémium legalább kétszeresét tegye ki. A munkáltatói jogkör gyakorlója a prémiumfeladat kitűzéséről a javaslat kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt. A prémiumkiírás általános és a társaságra jellemző csökkentő feltételeket is tartalmazhat. A vezető tisztségviselő év közben kezdeményezheti a prémiumkiírás módosítását olyan prémiumfeladat esetén, amelynek teljesülése a társaság ellenőrzési körén kívül álló, előre nem látható okból lehetetlenül el. A vezető állású munkavállaló részére negyedévente prémiumelőleg fizethető. A prémiumfeladat teljesítéséről a vezető állású munkavállaló beszámolót készít, amelyet a felügyelőbizottság ellenőriz és véleményez, illetve pénzügyi mutatószám esetén a könyvvizsgáló által alátámasztott számviteli beszámolóval igazol. A prémium kifizetéséről a munkáltatói jog gyakorlója a prémiumfeladatok teljesítéséről szóló beszámoló és a felügyelőbizottsági vélemény kézhezvételétől számított harminc napon belül dönt.”*